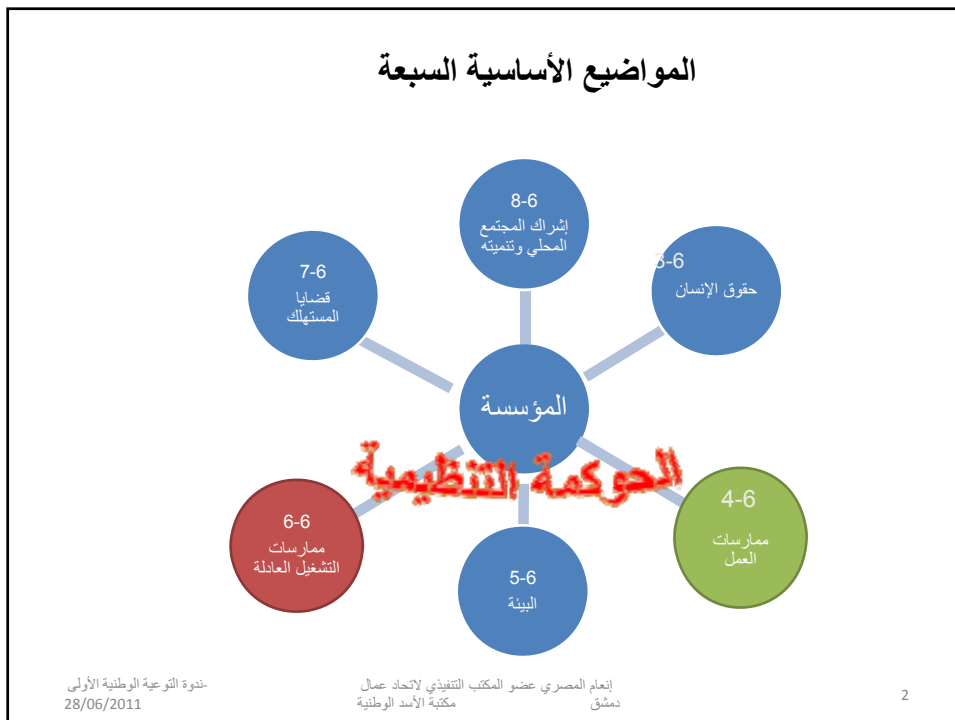




ممارسات العمل وممارسات التشغيل العادلة

-ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011
 إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
1



ممارسات العمل

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

القضية 3 : الحوار المجتمعي

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

خندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
دمشق مكتبة الأسد الوطنية

3

ممارسات العمل والمسؤولية المجتمعية

❑ بعد إيجاد الوظائف بالإضافة إلى الأجور والتعويضات الأخرى للعمل المؤدى ، من أهم الإسهامات الاقتصادية والاجتماعية للمؤسسات.

❑ لممارسات العمل تأثير كبير على سيادة القانون فيما يتعلق بإحساس العدالة الموجودة في المجتمع .

❑ تعتمد ممارسات العمل على إعلان فيلادلفيا لمنظمة العمل الدولية والإعلان العالمي لحقوق

الإنسان والاتفاقية الدولية حول الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتي تشمل ما يلي:

✓ إن العمال ليسوا سلعة.

✓ حق كل شخص في كسب قوته من خلال عمل يختاره بحرية

✓ الحق في توفّر ظروف عمل عادلة ومناسبة

خندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
دمشق مكتبة الأسد الوطنية

4

ممارسات العمل

تشمل كافة السياسات والممارسات المتعلقة بالعمل المؤدى داخل المنشأة أو بواسطتها أو بالنيابة عنها. وتنطلق من الاعتراف بمنظمات العمال وتمثيل أطراف الإنتاج (عمال, أصحاب عمل, حكومات) في الحوار الاجتماعي والمفاوضات الجماعية.

ممارسات العمل

وتتحمل الحكومات المسؤولية الرئيسية لضمان المعاملة العادلة والملائمة للعمال. ويتحقق ذلك من خلال:

- ✓ تبني التشريعات التي تتوافق مع الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وقواعد العمل بمنظمة العمل الدولية
- ✓ تطبيق هذه القوانين، وذلك من خلال تطوير وتمويل أنظمة التفتيش المحلية للعمل.
- ✓ التأكد من أن العمال والمنشآت يمتلكون ما هو ضروري للحصول على حقوقهم.

ممارسات العمل

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

القضية 3 : الحوار المجتمعي

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية دمشق

7

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

من المتفق عليه عالمياً أن سلطة الأطراف المتعاقدة غير متساوية وأن العمال يحتاجون نتيجة لذلك إلى حماية إضافية, وتشكل هذه الحقيقة الأساس الخاص (بقانون العمل) حيث تمنح حقوق وتفرض التزامات على كلا الطرفين على نحو يصب بمصلحة المنشأة والمجتمع معاً.

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية دمشق

8

ممارسات العمل

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

القضية 3 : الحوار المجتمعي

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
دمشق
مكتبة الأسد الوطنية

9

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

- الأجور والتعويضات والإجازات وحق الأمومة..
- مياه الشرب الآمنة, المطاعم, الحضانه, الحصول على الخدمات الطبية..
- إصابة العمل, كبر السن, البطالة...
- يقصد بالحماية المجتمعية كافة الضمانات القانونية والسياسات والممارسات التنظيمية لتخفيف من وطأة تقليل أو خسارة الدخل في حالات إصابة العمل أو المرض أو الأمومة أو الأبوة أو كبر السن أو البطالة أو الإعاقة أو صعاب مالية أخرى . وتلعب الحماية المجتمعية دورا هاما في الحفاظ على الكرامة البشرية وإرساء الشعور بالعدالة الاجتماعية .

تقع المسؤولية الرئيسية عن الحماية المجتمعية على عاتق الدولة

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
دمشق
مكتبة الأسد الوطنية

10

ممارسات العمل

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

القضية 3 : الحوار المجتمعي

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

11

القضية 3 : الحوار المجتمعي

تدخل الحكومات في هذا الحوار في الموضوعات الأوسع مثل التشريع والسياسة المجتمعية المحلية

ويعد وسيلة فعالة لإدارة التغيير يشترط فيها استقلالية الأطراف

يقوم على إدراك أن كلاً من أصحاب العمل والعمال لديهم مصالح متنافسة ومتبادلة ويهدف للقيام

بعملية لحل النزاع ومعالجة الشكاوى في البلدان التي لا يتم فيها حماية المبادئ والحقوق الأساسية

في العمل بشكل كاف .

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

12

ممارسات العمل

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

القضية 3 : الحوار المجتمعي

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

13

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

تتعلق بتعزيز والحفاظ على أعلى مستويات الصحة البدنية والعقلية والمجتمعية

للعمال

وبالعمل على الحد من تدهور الصحة الناتجة عن ظروف العمل.

ندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

14

ممارسات العمل

القضية 1 : التوظيف وعلاقات العمل

القضية 2 : شروط العمل والحماية المجتمعية

القضية 3 : الحوار المجتمعي

القضية 4 : الصحة والسلامة في العمل

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

خدوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

15

القضية 5 : التنمية البشرية والتدريب في مكان العمل

وهي تشمل زيادة القدرات البشرية للحصول على مستويات معيشية ملائمة وعلى الفرص السياسية والاقتصادية والمجتمعية حتى يصبحوا مبدعين ومنتجين والحق بالتمتع باحترام الذات والشعور بالانتماء للمجتمع والمساهمة فيه.

خدوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

16

المواضيع الأساسية السبعة



خندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

17

ممارسات التشغيل العادلة

- تتعلق ممارسات التشغيل العادلة بالسلوك الأخلاقي في تعاملات المنشأة مع المنشآت الأخرى. ويتضمن ذلك العلاقات بين المنشآت والجهات الحكومية بالإضافة إلى العلاقة بين المنشآت وشركائهم ومورديهم ومقاوليهم ومنافسيهم والجمعيات التي يكونوا أعضاء فيها.

خندوة التوعية الوطنية الأولى
28/06/2011

إنعام المصري عضو المكتب التنفيذي لاتحاد عمال
مكتبة الأسد الوطنية
دمشق

18

ممارسات التشغيل العادلة

تظهر قضايا هذا الموضوع :

- في مجال مكافحة الفساد

- الانخراط المسؤول في المناخ العام (المشاركة السياسية المسؤولة).

- المنافسة العادلة.

- تعزيز المسؤولية المجتمعية في دائرة التأثير

- احترام حقوق الملكية.

ممارسات التشغيل العادلة

القضية 1 : مكافحة الفساد anti-corruption

القضية 2: المشاركة السياسية المسؤولة responsible political involvement

القضية 3: المنافسة العادلة fair competition

القضية 4: تعزيز المسؤولية المجتمعية في دائرة التأثير

promoting social responsibility in the sphere of influence

القضية 5: إحترام حقوق الملكية respect for property rights

ممارسات التشغيل العادلة

- التصرف بالأخلاقيات الجيدة هو أمر أساسي لإنشاء ودعم علاقات سليمة ومثمرة بين المنشآت ولذا فإن احترام وتعزيز وتشجيع معايير السلوك الأخلاقي تشكل الأساس بجميع ممارسات التشغيل العادلة
- منع الفساد، وممارسة المشاركة السياسية المسؤولة يعتمد على احترام سيادة القانون، والتقييد بالمعايير الأخلاقية، و المسائلة و الشفافية
- المنافسة العادلة و احترام حقوق الملكية لا يمكن أن تتحقق إذا كانت المنشآت لا تتعامل مع بعضها بصدق وعدالة و أمانة.

شكراً لإصغائكم